

Notulen – MR vergadering

Datum vergadering: Maandag 9 maart 2026 – 19:00 uur

Notulist: Lisa

Agendapunten

1. Opening

Erica en Eri-Cha zijn afwezig.

2. Mededelingen

Geen mededelingen.

3. Update openstaande acties

Geen openstaande acties.

4. Ingezonden stukken Eric:

- Jaarrooster: instemming

2 opmerkingen: We verwachten dat er bedoeld wordt dat dinsdag t/m vrijdag i.p.v. maandag t/m donderdag de avondvierdaagse is. Ervan uitgaande dat deze niet op 2e Pinksterdag begint.

De leerkrachten gaven aan dat er nog een halve dag te verdelen is. Vanuit de MR steunen wij het voorstel om na het continuurooster met Kerst en Carnaval een uur eerder te stoppen, dus om 13.00 uur i.p.v 14.00 uur.

Verder stemt de MR in met het jaarrooster.

- Tussentijds jaarverslag: ter informatie

Het jaarverslag hebben we besproken en de enige terugkoppeling daar is dat we 'anderstalig' zouden vervangen door 'niet Nederlandstalig'.

- Ouderenquête: goedkeuring of feedback

We adviseren om vragen die starten met 'ik ben tevreden over..', zoals vraag 3 en 4 en 'er worden mij voldoende mogelijkheden geboden...', aan te passen, zodat het minder vooringenomen is. Bijvoorbeeld 'hoe tevreden ben je met...'.

Vraag 4 over het tussenrapport: Wij vragen ons af of ouders precies weten wat er bedoeld wordt met deze vraag, waarom er specifiek wordt gevraagd naar het tussenrapport, welk rapport wordt daar precies bedoeld en in hoeverre wijkt dat af van andere rapporten (hebben ze wellicht niet scherp op het netvlies)? Daarnaast denken we dat deze vraag specifiek gesteld kan worden zodat er ook concreet iets gedaan kan worden met het antwoord. Volgens ons wil je weten of er voor de kerst een rapport met cijfers opgesteld moet worden of dat de ouders het voldoende vinden om tijdens het 10-minuten gesprek te horen hoe het met het kind gaat (welbevinden) en zit het kind onder, op of boven verwacht niveau wat betreft lezen, rekenen, etc. En dat laatste kunnen de leerkrachten toelichten zonder dat er toetsen zijn afgenomen.

Vraag 10 over de missie en visie kan er wat ons betreft uit. Wij verwachten dat men over

het algemeen aangeeft dat ze dat belangrijk vinden (al weten de meeste niet wat de missie en visie is). En als er veel mensen zouden aangeven dit niet belangrijk te vinden, wat doe je dan? Je blijft het toch opstellen.

In vraag 14 wordt de vraag gesteld of het team deskundig, betrokken en positief is. Dit zijn 3 kenmerken in één vraag. Beter om dit te splitsen in losse vragen.

We missen een vraag over de kwaliteit en kwantiteit van de verrijkingsgroep. Hoe tevreden is men hierover en wat zou er anders/beter kunnen, waar is behoefte aan?

Ook een vraag over de tevredenheid van ouders wanneer het kind juiste extra ondersteuning nodig heeft/krijgt zouden wij toevoegen.

De lay-out en manier van vraagstelling zijn niet in lijn over de gehele enquête.

We vinden dat bij iedere vraag een mogelijkheid moet zijn om een toelichting te geven, ook als je wel tevreden bent.

~~5. Instemmingsprocedure PMR: instemming~~

6. Bezetting GMR vanaf volgend schooljaar

Namens de OMR zal Charlotte zich aansluiten en namens de PMR Lisa.

7. Voorbereidingen MR verkiezingen

Tijdslijnen die we nu voor ogen hebben voor de verkiezing:

16 april: uitnodiging richting ouders om zich kandidaat te stellen (Lisa stuurt Parro bericht naar Eric met de vraag of hij het wil plaatsen)

6 mei: deadline voor aanmelden kandidaatschap + motivatie mee sturen

11 mei: stembriefjes mee (bij meer dan 2 aanmeldingen)

18 mei: deadline inleveren stembriefjes

Het nieuwe MR-lid kunnen we voorstellen bij de algemene oudervergadering.

8. Nieuwsbrief item schrijven

Rowdy zal een item schrijven voor de eerstvolgende nieuwsbrief.

9. Update vanuit GMR

De raad van toezicht was bij de laatste vergadering aanwezig. Er is toen vooral gesproken over hoe het op de verschillende scholen gaat.

Ook de samenwerking met Solidoe is een punt van aandacht geweest.

10. WVT

Daniëlle geeft aan dat er nu geen compensatie is voor kamp. Ook niet als je daar op je vrije dag bent. De MR stelt voor om daar wel een vorm van compensatie voor te geven. Er wordt door de collega's uitgevraagd of er nog meer activiteiten zijn waarvoor compensatie terecht zou zijn.

11. Afsluiting vergadering